

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 35 (1505) ● 17 сентября 1987 года ● Выходит один раз в неделю

● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С СОБРАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА стр. 1
- ИДЕТ ПЕРЕХОД НА НОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ стр. 2
- ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ СТРАНИЦЫ «ТОВАРИЩ» стр. 3
- СПОРТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ стр. 4

### ● С СОБРАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

9 сентября состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива, обсудившее вопрос «О задачах партийных, советских, хозяйственных органов города по устранению серьезных недостатков в развитии платных услуг населению в свете требований XXVII съезда КПСС».

С докладом по этому вопросу выступил второй секретарь ГК КПСС В. Н. Трусов.

В прениях по докладу приняли участие: секретарь парткома нашего завода А. А. Павлов, заместитель директора ГПО БОН Н. Н. Каприна, второй секретарь горкома комсомола С. Л. Борисенко, председатель кооператива «Арго» В. З. Шаль и другие.

Ниже публикуется изложение доклада.

на должным образом торговля в местах массового скопления населения. Слабо используются новые методы хозяйствования: внедрение хозрасчета, договорных форм организации и стимулирования труда.

Крайне медленно внедряется коллективный подряд. А в городе есть хорошие примеры в этом направлении. С марта текущего года работает на коллективном подряде кафе «Пельменная» комбината общественного питания. В новых условиях стабильно выполняются плановые задания, снижены издержки производства, на 23,2 процента увеличилась производительность труда работников кухни. Увеличилась и среднемесячная заработная плата, которая в июле составила 188 рублей. Кафе отличается высокой культурой обслуживания, всегда разнообразен набор блюд.

Много справедливых замечаний от населения поступает и в адрес банно-прачечного комбината (директор Н. М. Иванова). Услуги по доставке белья на дом, срочной стирке, ароматизации белья вообще не оказываются. В этом году длительное время была закрыта на ремонт баня в левобережной части города. Коллектив банно-прачечного комбината не выполняет план по оказанию услуг населению на протяжении уже восьми месяцев текущего года. В ближайшее время необходимо провести ремонт прачечной и решить вопросы расконсервации и возобновления в 1988 году строительства новой прачечной на Большой Волге, как это предусмотрено планом социального и экономического развития города на XII пятилетку.

Важную роль в обслуживании жителей города играет работа транспортно-эксплуатационного агентства. Трансагентство плановые задания по оказанию платных услуг в текущем году выполняет. Но есть жалобы по режиму работы трансagenta, виды оказываемых услуг не всегда удовлетворяют население. В последнее время предприняты меры по расширению видов услуг: оформление туристических путевок молодежи, бронирование мест в гостиницах.

Большую тревогу вызывает работа технического центра «Орбита-сервис» (и. о. директора С. Н. Белов). Коллектив техцентра план по оказанию платных услуг не выполняет в течение всего года. Остается желать лучшего и форма обслуживания жителей города. Много нареканий и жалоб на качество ремонта телерадиоаппаратуры, на сроки ремонта. Не организована доставка аппаратуры на дом после ремонта. В магазинах нет квалифицированных консультантов. С таким положением мириться нельзя.

Населению города оказываются определенные услуги организациями физической культуры и спорта. На машиностроительном заводе, в Институте, приборостроительном заводе организован прокат спортивного инвентаря. При стадионах левобережной и правобережной частей города, спортзалах организованы и работают платные группы здоровья и общефизичес-

Окончание на стр. 2.

## Времени для раскачки нет

АКТУАЛЬНОСТЬ рассмотрения вопроса развития платных услуг населению города, сказал докладчик, связана с тем, что эта проблема является одной из важнейших и острейших политических и социально-экономических.

За последнее время городским комитетом партии, исполкомом горсовета, коллективами предприятий и организаций города проведена работа по дальнейшему улучшению и развитию сферы услуг, наметились некоторые положительные тенденции. Об этом говорят итоги работы города за восемь месяцев 1987 года. Плановые задания по объему платных услуг в целом выполнены. Объем платных услуг по сравнению с 1985 годом увеличился на 41,4 процента. В реализации плана по оказанию платных услуг принимают участие 32 предприятия и организации города. Выполнена план восьмью месяцев в такой отрасли, как бытовое обслуживание.

Для создания лучших условий населению и улучшения обслуживания в текущем году изменена структура этой службы. Все мелкие предприятия входят теперь в городское производственное объединение. Для оказания и расширения услуг населению в районе Большой Волги открыт магазин «Сделай сам», в этом году намерен вводить в эксплуатацию прирельсового магазина «Стройматериалы» и станции технического обслуживания автомобилей. В 1987 году введена в эксплуатацию телефонная станция на 5000 номеров.

Введены новые торговые площади, построены супермаркет, две библиотеки, аптека, начата работа еще три новых кафе. Все население нашего города оказывается более 400 видов услуг.

Однако уровень развития сферы услуг остается крайне недостаточным, платежеспособный спрос населения на услуги, охватывающие быт, отдых, здоровье людей, не удовлетворяется, перестройка на таком важном направлении социальной политики осуществляется крайне медленно. Об этом говорят такие данные. Общий объем платных услуг в расчете на одного жителя города составил в 1986 году всего 114 рублей 16 копеек, в 1987 году по плану — около 122 рублей. По области этот показатель составляет в среднем 130 рублей. В свою очередь область по этому показателю занимает 52 место в Российской Федерации.

Изменения к лучшему происходят медленно. И если сегодня в городе добились выполнения объемных показателей платных услуг, то значительно отстала культура обслуживания населения и прежде всего на предприятиях город-

ского производственного объединения бытового обслуживания населения, технического центра «Орбита-сервис» и других. Из 32 предприятий и организаций, оказывающих платные услуги, каждое третье не справляется с плановыми заданиями.

Перед городом поставлена серьезная задача — коренным образом изменить положение дел по вопросу оказания услуг населению, повысить уровень партийного руководства предприятиями, занятыми обслуживанием населения, улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Если говорить конкретно, стоит задача увеличения объема платных услуг с 6,9 млн. рублей в текущем году до 12 млн. рублей в 1990 году, что позволит оказывать в 1990 году на одного жителя услуг до 200 рублей в год. Другими словами, необходимо объем платных услуг по городу увеличить практически в два раза.

Основную роль в выполнении плана по оказанию платных услуг играют промышленные предприятия, НИИ и КБ. Сегодня этими предприятиями и организациями оказывается свыше 60 процентов платных услуг по городу, в том числе бытовые услуги составляют лишь 3 процента от их общего объема. Однако к удовлетворению спроса населения на бытовые услуги предприятия и организации, для которых оказание услуг не является их основной деятельностью, привлекаются еще слабо. А между тем огромный производственный потенциал города при правильной организации работ по оказанию платных услуг населению позволяет быстро увеличить объем услуг, повысить качество обслуживания. Это прежде всего относится к машиностроительному заводу, КБ, приборостроительному заводу, Институту.

Профессиональные организации предприятий слабо реагируют на нужды и запросы трудящихся, не играют руководящей роли в организации оказания платных услуг населению. Для развития таких услуг на машиностроительном заводе, приборостроительном заводе, в КБ, Институте необходимо шире использовать садоводческие и гаражные кооперативы, полнее удовлетворять потребность населения в строительстве гаражей и садовых домиков, в ремонте квартир. Скрытые резервы есть на всех предприятиях и организациях города. Необходимо только серьезно заниматься этим вопросом.

Показатели услуг, оказываемых автотранспортным предприятием, в целом выше областных. За 1987 год услуги составили 21 рубль 87 копеек, в то время как по области — 17 рублей 90 копеек. Выполнен

план по оказанию платных услуг АТП и за восемь месяцев 1987 года. Но вместе с тем не использованы все возможности для увеличения услуг пассажирского транспорта.

Предстоит провести серьезную работу и по реализации постановления ЦК КПСС «О неудовлетворительном выполнении решений партии и правительства по обеспечению населения строительными материалами и ремонтно-строительными услугами». Недостатки, отмеченные в этом постановлении, целиком и полностью относятся к нашему городу.

В ЖКУ машиностроительного завода, СМУ-5 и других организациях прием заказов на эти виды услуг крайне ограничен, заявки населения на улучшенную отделку и ремонт квартир удовлетворяются далеко не полностью. Для получения услуг жители города стоят в очереди несколько лет. За 8 месяцев текущего года план по ремонту жилищ за счет средств граждан выполнен всего на 92,6 процента. Это явно ненормальное положение.

ГЛАВНЫЕ резервы в развитии сферы бытовых услуг, продолжил далее докладчик, кроются в коренной перестройке бытового обслуживания. Реорганизация бытового обслуживания в нашем городе в основном закончена. Но отдача от деятельности объединения может быть весомой при одном условии — если работники системы бытового обслуживания будут искать и находить новые формы удовлетворения нужд и потребностей населения.

ГПО БОН (директор А. В. Штокало, секретарь партийной организации Л. Н. Магала) работает пока нестабильно, допускает сбои. Объединение оказывает далеко не все виды услуг, необходимые населению. Например, в номенклатуре услуг отсутствует ремонт мебели, индивидуальный пошив обуви.

Важнейшее направление развития службы быта — максимальное приближение ее к месту работы и жительства трудящихся. Эта служба не может выполнять свое назначение без широко разветвленной приемной сети (ателье, мастерских, комплексных приемных пунктов). А у нас в городе ни на одном предприятии или в организации нет стационарной сети служб быта, нет комплексных приемных пунктов.

Важную роль в оказании услуг населению должны играть торговые организации города, в том числе торговля в левобережной части города (директор Н. А. Ерыганова, секретарь партийной организации В. М. Устинова). Остается желать лучшего культура обслуживания в магазинах. Не налаже-

## В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О ходе подготовки подразделения завода и жилого фонда к работе в зимних условиях 1987-88 гг.»

В принятом постановлении отмечается, что руководством завода был подготовлен и доведен до сведения подразделений приказ № 331 от 30 апреля 1987 года, в котором регламентированы сроки исполнения наиболее важных работ, определены ответственные.

Энергослужбой завода проделана определенная работа в этом направлении. Однако наряду с положительными результатами имеются существенные недостатки, отрицательно влияющие на выполнение мероприятий план-графика по подготовке к работе в зимних условиях.

Партийный комитет постановил начальникам цехов, секретарям партийных организаций, главному энергетик Н. Беличенко, помощнику директора В. Урманову принять оперативные меры по выполнению мероприятий план-графика.

Секретарям партийных организаций рассмотреть этот вопрос на партийных собраниях. Заместителю директора А. Правенькому необходимо обеспечить цехи № 10, 21, 24, 25 необходимыми материалами.

Заместителю директора А. Правенькому, начальнику транспортного цеха Р. Кондратенко обеспечить цехи, занятые подготовкой к зимнему сезону, транспортом и землеройной техникой.

Главному энергетик Н. Беличенко, начальнику цеха № 21 произвести реконструкцию системы отопления в цехах № 4, 13, ДК «Октябрь».

Заместителю главного инженера П. Михайлуце, начальнику цеха № 105 В. Коваленко отремонтировать и установить приводы для наружных ворот.

Начальнику ЖКУ В. Куркову, начальнику цеха № 24 А. Тельнову решить вопрос о переклещении детских учреждений на горячее водоснабжение.

Заместителю главного инженера П. Михайлуце, и. о. начальника цеха № 10 П. Румянцеву обеспечить своевременный ремонт помещений завода, кровли, ворот и остекление.

Обратить внимание начальника отдела кадров В. Соловьева на принятие мер по подбору кадров для цехов № 10, 21, 22, 24, 25.

Срок выполнения постановления — сентябрь.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

24 сентября, на нашем предприятии будет проводиться День пропагандиста.

Начало в 15.30 в техкабинете.



С СОБРАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

# Времени для раскочки нет

Начало на 1 стр.

кой подготовки. Казалось бы работа в данном направлении ведется. Но в 1986 году обеспеченность этими видами услуг в расчете на душу населения составила всего 2 копейки, а в области — 20 копеек.

Развивается в нашем городе и комплекс услуг, работающих на культурное совершенствование человека. В ДК «Мир», ДК «Октябрь», клубе ВРГС в первом полугодии 1987 года работало 30 коллективов на основе самокупаемости. Среди них — хоровые и балетные студии, кружки эстрадного и народного танцев, кройки и шитья, обучения игре на гитаре, аккордеоне и т. д. Платные услуги оказывают киноустановки города, а также музыкальные и художественные школы. В сентябре в учреждениях культуры начинают работать еще семь новых самокупаемых кружков. Однако план за 8 месяцев 1987 года по услугам культуры выполнен всего на 96,9 процента.

Не отвечают современным требованиям уровень и качество туристско-экскурсионного обслужи-

вания города. Перечень этих услуг крайне беден, спрос на них полностью не удовлетворяется.

Сегодня жители нашего города мало получают платных услуг здравоохранения. Сейчас в медсанчасти № 9 ведется работа по организации кооператива по зубопротезированию. Других же видов платных услуг (физиотерапевтических, наркологических, косметологических) пока даже не планируется осуществлять.

Требуют дальнейшего развития платные услуги связи. С вводом телефонной станции в районе Большой Волги положение в правобережной части города с плотностью телефонной сети значительно улучшится. Однако уровень этих услуг неравномерен по микрорайонам города, большое отставание в левобережной части.

ДАЛЕЕ докладчик отметил, что государственная служба сервиса требует к себе постоянного внимания. Однако значительные возможности имеются теперь и в расширении кооперативного движения, индивидуальной трудовой деятельности. В целях более полного удовлетворения растущих потребностей населения в услугах в

городе осуществляются меры по формированию кооперативов и развитию индивидуальной формы труда в свете указаний ЦК КПСС и постановлений Совета Министров СССР. В результате принятых мер организованы и начали свою деятельность первые кооперативы. Кооператив «Арго» (председатель В. З. Шаль) организован при машиностроительном заводе. Он оказывает следующие услуги: ремонт квартир, художественное оформление квартир и учреждений города, ремонт радиоаппаратуры и настройка музыкальных инструментов, оказание услуг парикмахера на дому. Организовано детское видеокафе «Шу-Шу» на базе чайного зала комбината общественного питания, планируется в ближайшее время запустить игровой автомат. За четыре месяца работы кооператив оказал услуг на 20 тысяч рублей, в том числе 10 тысяч рублей за август. Отремонтировано 15 квартир жителей города.

На основании Закона СССР получает распространение индивидуальная деятельность, которой в нашем городе занимаются 39 человек.

Положение дел с организацией кооперативов убедительно показывает, что руководители предприятий и организаций устранились от оказания конкретной помощи кооперативам. А ведь задачу увеличения в 2 раза оказания платных услуг предприятия вряд ли смогут решить без кооперативов.

В заключение докладчик сказал, что 26 августа 1987 года бюро ГК КПСС рассмотрело и утвердило план по развитию платных услуг населению города. В плане намечены конкретные мероприятия и задачи перед исполкомом городского Совета народных депутатов, хозяйственными руководителями, партийными и профсоюзными организациями предприятий, учреждений города.

В настоящее время исполком городского Совета народных депутатов разработал программу развития платных услуг в городе на 1988—90 годы.

Всем нам надо в корне менять отношение к оказанию платных услуг населению. Времени для раскочки нет. Нужно действовать, причем действовать энергично, активно и целеустремленно, чтобы уже в ближайшее время жители нашего города почувствовали значительное улучшение в сфере обслуживания. Такова конкретная задача. Мы обязаны ее выполнить.

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за I декаду сентября среди цехов и отделов завода. В первой группе цехов участок 30 завоевал первое место, на втором — цех № 2, хорошо трудился цех № 9. Цеху № 19 указано, цехи № 4, 8, 105 работали неудовлетворительно.

Во второй группе на втором месте цех № 102. Указано цехам № 31 и 41. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 1, 13, 11, 42.

В третьей группе цехов первое место завоевал транспортный цех, второе — у цехов № 18 и 20, цехам № 14, 15, 25 отмечена хорошая работа. Цехи № 10 и 24 работали неудовлетворительно.

По отделам. ООПТУ и ДПО указано на невыполнение приказа № 2499/к от 28.08.87 года. Неудовлетворительно работали ОВК (непоставка штамповок колец и контейнеров), ОТС (непоставка материалов и два нарушения общественного порядка).

### РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

# Заработная плата — значит заработанная

По рабочим — повременщикам фонд зарплаты в существующих и новых условиях должен остаться также неизменным. Как это достигается:

- аттестационные комиссии подразделений должны аттестовать каждого рабочего на соответствие его разряда с требованиями ЕТКС (единый тарифно-квалификационный справочник) выпуска 1986-87 годов. При необходимости разряды понизить и привести в соответствие;

- отмена или снижение существующих доплат, выплат, надбавок и т. д. и учет их в новых тарифных ставках;
- уменьшение процента премии;

- рост заработной платы данной категории рабочих должен быть осуществлен только за счет сокращения их численности.

#### ИТР и служащие.

Та же самая формула: фонд в существующих условиях равен фонду зарплаты в новых условиях. Каким образом? Путем отмены где надо надбавок, доплат за совмещение профессий и прочих выплат. Все это должно быть учтено уже в новых окладах и закреплено должностной инструкцией на каждого работника.

В процессе стопроцентной внеочередной аттестации ИТР и служащих будет приведена в соответствие с «квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» должность каждого работника с учетом знаний и личного вклада в производство.

Все категоризованные инженеры, не имеющие высшего образования, будут аттестованы либо на должности техников, либо просто инженеров. Таким образом, повышение уровня заработной платы у данной категории работников должно быть обеспечено только сокращением численности.

В среднем по заводу рост заработной платы должен быть обеспечен в размере 6 процентов при условии сокращения 5 процентов работающих. У нас выпущен ряд руководящих материалов и приказов по переходу на новые условия труда. Разработаны и у-

тверждены мероприятия, по которым во всех подразделениях ведется большая подготовительная работа.

Проведено множество совещаний на эту тему с руководителями подразделений и начальниками БТЗ. Мы приглашали к нам с лекцией работников Савеловского объединения «Прогресс», которые уже работают в новых условиях оплаты с 1.06.87 года. Они сократили около 550 человек (в основном это пенсионеры), 250 человек переместили по работе внутри предприятия и обеспечили рост заработной платы в среднем на 20-25 рублей на одного работающего.

Дополнительным источником увеличения фонда зарплаты является рост объемов производства, но норматив роста очень мал и на момент перехода завода на новые условия оплаты труда существенного влияния не окажет.

Вышеназванным Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС разрешено руководителям предприятий устанавливать надбавки к тарифной ставке рабочим за высокое профессиональное мастерство: III разряд — до 12 процентов, IV разряд — до 16 процентов, V разряд — 20 процентов, VI разряд и более — до 24 процентов.

ИТР и служащим разрешено

#### ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

Новые условия 1987 г.

Виды работ	Разряды (в копейках)							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля, занятые на универсальном оборудовании, инструментальных и других цехов подготовки пр-ва при изготовлении особо точных, ответственных и сложных прессформ, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования; станочники на уникальном оборудовании, занятые изготовлением особо сложной продукции; слесари-ремонтники, электромонтеры и наладчики, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного уникального оборудования; рабочие по подготовке и обслуживанию пр-ва больших интегральных схем:	72	78	86	97	111	129	136	145
— для сдельщиков	67	73	81	91	104	121	127	136
— для повременщиков	67	73	81	91	104	121	127	136
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки; рабочие, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического, электро- и энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, автомобилей и др. подвижного состава, электронно-вычислительных приборов и автоматики:	67	73	81	91	104	121	127	136
— для сдельщиков	63	68	75	85	97	113	—	—
— для повременщиков	63	68	75	85	97	113	—	—
На остальных работах:	60	65	72	81	92	107	—	—
— для сдельщиков	56	61	67	75	86	100	—	—
— для повременщиков	56	61	67	75	86	100	—	—

устанавливать надбавки к должностным окладам до 50 процентов за высокие достижения в труде и выполнение особо важной работы на срок ее проведения. Все указанные надбавки выплачиваются работникам в пределах экономики по фонду зарплаты подразделений, оформляются приказом по заводу по представлению администрации и цеховых комитетов.

Всех тонкостей и нюансов работы по переходу на новые условия оплаты труда в газете не охватить. К нам в ОТЗ до сих пор продолжают поступать из Министерства те или иные материалы, разъяснения и т. п., но ясно одно.

Переход на новые условия оплаты труда не может и не должен означать простое повышение заработной платы, а некоторые работники именно так и считают. Она может быть повышена только за счет увеличения интенсивности труда, а точнее ее надо зарабатывать.

Л. АРЗУМАНЯН,  
начальник тарифно-экономического бюро ОТЗ.

Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года предусмотрено в двенадцатой пятилетке перевести производственные отрасли народного хозяйства на новые условия оплаты труда. Тарифные ставки в среднем должны возрасти на 20-25 процентов, а схемы должностных окладов — на 30-35 процентов. Вводятся три группы тарифных ставок. Каждая группа подразделяется на сдельщиков и повременщиков (см. таблицу).

О размерах должностных окладов можно узнать более подробно у руководителей подразделений или начальников БТЗ, в приказе по заводу № 11 от 6.01.87 года. К этим тарифным ставкам и должностным окладам будут введены доплаты за условия труда: тяжелые и вредные условия труда — 4, 8, 12 процентов, особо тяжелые и особо вредные — 16, 20, 24 процента. У рабочих-сдельщиков указанные доплаты должны быть отражены в расценках на операции, имеющих вредность. Конкретные размеры доплат должны быть определены по результатам специальных замеров и аттестаций рабочих мест.

Этим же постановлением предусмотрено, что переход на новые условия оплаты труда должен быть осуществлен в пределах средств, зарабатываемых самими предприятиями, т. е. в пределах базового фонда заработной платы. Размер базового фонда заработной платы установлен предприятию по сумме фактически выплаченной заработной платы за 1986 год. Свыше этой суммы предприятиям для осуществления перехода выделено не будет. Это должны все четко усвоить. Отсюда вытекает следующее: себестоимость выпускаемой продукции возрасти не должна, т. е. размер фонда заработной платы в себестоимости продукции должен остаться в целом неизменным. Каким же образом этого можно добиться?

#### По рабочим — сдельщикам:

- необходимо пересмотреть трудоемкость, при этом процент переработки не должен превышать в среднем 105 процентов;

- отменить ранее действующие увеличения расценок ТОН и РТН;
- пересмотреть завышенные или заниженные разряды работ и привести их в соответствие с ЕТКС;

- отменить существующие надбавки к тарифным ставкам рабочих.

Таким образом, фонд зарплаты останется неизменным, а рост должен быть только за счет роста производительности труда.





ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 5 (75)

## ● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## КОГДА НЕТ ОТВЕТСТВЕННОГО

На прошлой неделе состоялся очередной рейд «Комсомольского прожектора». Чем он был вызван?

На участке электроэрозионной аппаратуры цеха № 20 установлены два станка с ЧПУ. Один запущен в июле прошлого года, другой — в сентябре. В течение этого времени станки периодически ломались, сейчас же не работают вообще. Своими силами работники отдела главного механика отремонтировать их не могут: нет возможности наладить сложные микропроцессоры.

Не раз вызывались представители завода-изготовителя из Красно-

дара. Но и после отладки специалистами оборудование работало считанные дни. Где выход?

Присутствовавший во время рейда главный механик завода В. А. Блинов отметил, что принято решение станки зарекламирровать. Вызван с этой целью представитель завода-изготовителя. Другого пути, как замена некачественных станков, нет.

На этом же участке установлен и еще один — копировально-прошивочный станок. Он также не действует из-за отсутствия распределителя. Работники цеха неоднократно обращались к администрации подразделения с предложени-

ем использовать другие варианты распределителей. Руководители цеха знают, что это дорогостоящее оборудование простаивает. Но воз и ныне там.

Участники рейда «Комсомольского прожектора» констатировали: на заводе нет ответственного за внедрение и освоение оборудования, несущего с собой новую технологию. А ведь можно было бы использовать опыт родственного предприятия: создать экспериментальную лабораторию или ввести должность инженера по электрофизическим методам обработки.

Кроме с того, на станках с ЧПУ

— сложном оборудовании — работают люди, прошедшие, в основном, только курс самоподготовки. Справляются со своими обязанностями они неплохо. Однако получить целевые практические навыки работы на этом оборудовании им негде.

И еще. На заводе установлены пять электроэрозионных станков. Они раскиданы по различным подразделениям. Ни один из них стабильно не работает. Может быть, лучше было бы сосредоточить все станки на централизованном участке?

Члены рейдовой бригады:  
В. Бажковский, инженер ОГМех; С. Прыщенко, электроэрозионист; А. Юкаев, электроэрозионист; А. Кисленко, инженер ОГМех; М. Глазов, инженер цеха № 20.

ОНИ стояли перед членами комиссии: совсем маленькие и уже почти взрослые; растерянные, готовые вот-вот расплакаться и дерзкие, грубые, неуправляемые... Такие разные, такие непохожие друг на друга!

Кто же они, эти несовершеннолетние правонарушители? Где и когда оступились? Давайте знакомиться...

**Катюха Светлана.** 15 лет. 20 июня Света приехала из спецшколы, с 23 июля работает в цехе № 105 завода. 11 августа с группой других подростков расплакала спиртные напитки на берегу Волги.

Перед членами комиссии Светлана держалась спокойно, уверенно, с достоинством: надо же показать свою взрослость, самостоятельность. Увы, пока это получается слишком наигранно. Бьет в глаза неумелое актерство. За ним — отсутствие серьезных выводов о жизни, о своей дальнейшей судьбе.

Из диалога С. Катюхи с членами комиссии:

— Света, как ты оцениваешь свой поступок?

— Плохо.

— Что вы пили и сколько?

— Пиво. Было 14 бутылок на 11 человек.

— А ты знаешь, что пиво является алкогольным напитком?

— Да.

— Почему же пила?

Молчание.

— Как к тебе относятся в цехе?

— Хорошо, помогают.

— Но ведь ты подвела своего наставника, весь трудовой коллектив!

Молчание.

— Как ты думаешь жить дальше?

Молчание.

Схожи со Светланой и ее товарищи — те, с кем веселилась она в подвыпившей компании: **Юрий Мошков**, учащийся первого курса СПТУ-95, ученик школы № 3 **Александр Слесарев**.

Юрий Мошков поставлен на учет инспекцией по делам несовершеннолетних после этого случая.

Из диалога Ю. Мошкова с членами комиссии:

— Кто покупал пиво?

— Взрослые ребята.

— Как их зовут?

Молчание.

Саша Слесарев в школе учится посредственно (в основном на тройки), часто пропускает уроки. На заседании поначалу вел себя вызывающе, но выдержать до конца «марку» не смог, на глазах появились слезы: стало стыдно за себя, за маму.

Из диалога А. Слесарева с членами комиссии:

— Сколько денег на пиво дали тебе родители?

— Не давали совсем.

— Где же взял?

— Заработал на заводе. Получил 69 рублей, 60 отдал матери, купил еще кое-что для школы. Остальные вложил в общую копилку на пиво.

— Сколько выпил до опьянения?

— Полбутылки.

В расположившейся 11 августа на берегу Волги компании оказалась и 17-летняя Лена Кусякина, за плечами которой уже значительный «стаж» легкой, беззаботной жизни. Лена учится в СПТУ-67. Пьянство — далеко не первое нарушение с ее стороны.

Из характеристики Е. Кусякиной:

— Занималась бродяжничеством. Не раз уезжала из дома в различные города страны: Симферополь, Пензенскую область...

Причины столь дальних разъездов несовершеннолетней девушки очень туманны. Правда теперь и она, и ее мама пытаются придать им более приличную формулировку: «гостила у родственников», «ездила с женихом». Все чинно, все, как у других. И звучит вполне ес-

тественно. Но не успев «отмыться» после странствий, Лена в очередной раз показала товар лицом. И снова для оправдания ищет красивые фразы: «я не пью», «оказалась в случайной компании». Можно ли этому верить?

В пьяном виде был задержан также **Сергей Маргшвили**, учащийся СПТУ-95. На комиссии по делам несовершеннолетних Сергей обсуждается не первый раз. В училище он регулярно пропускает занятия, дома окончательно вышел из-под контроля матери.

А вот и еще одна группа подростков. Об их действиях было стыдно говорить даже взрослым. Насмотревшись порнографической литературы, фотографий, мальчишки совершали развратные действия по отношению к мальчику еще более младшего возраста.



МЫ И НАШИ ДЕТИ

Трудные подростки. Или родители?

Подробнее о каждом.

**Симбирский Дмитрий.** Учится в 7 классе школы № 1. Поставлен на учет в инспекции после случившегося. Ранее правонарушений за ним не наблюдалось.

**Копылов Роман.** Учится в 4 классе школы № 10. Рано встал на путь правонарушений. Начал с мелких краж (тащил из магазина спички, сигареты, плавленые сырки). Потом в его «послужном списке» оказался фотоаппарат. В июле этого года Роман угнал чужой велосипед.

Не верится даже, что стоящий перед членами комиссии худенький, бледный, молчаливый мальчуган способен на все это.

Из характеристики Р. Копылова:

— Мальчик жесток, ленив. Еще в первом классе он топил кур в пруду недалеко от школы. Роман совсем не занимается дома, пропускает уроки. Внимательно выслушает замечания, но делает все равно по-своему. Требуется к себе большого внимания.

**Рассудовский Илья.** Учится в 6 классе школы № 3. Совершил ряд мелких краж продуктов. У Илья находились порнографические снимки. Свои действия он «репетировал», сначала дома, потом рассказал о них другим ребятам.

Из характеристики И. Рассудовского:

— Илья постоянно говорит неправду. В прошлом году отнимал в школе деньги у ребят из младших классов. Тайком курит.

В этой группе оказался и **Павел Зайцев**, бывший учащийся школы № 1. Павлу 13 лет. В 1985-86 году инспекцией по делам несовершеннолетних уже решался вопрос о направлении подростка в спецшколу за кражи, бродяжничество. Пожалели, дали шанс на исправление. Но Павел снова «отличился». Именно он подстрекал младших ребят на развратные действия.

Безусловно: все подростки в глубине души чувствуют свою вину. Маскировка не спасает. Стыдно стоять перед членами комиссии, стыдно отчитываться за свои неблагоприятные поступки, стыдно смотреть в глаза матери или отцу.

А ЧТО ЖЕ РОДИТЕЛИ? Многие выглядели растерянными, невпопад задавали риторические вопросы, обращенные не то к себе, не то ко всем присут-

ствующим: как получилось, что ребенок встал на путь правонарушений? Дома ничему плохому его не учили. Где же просмотрели?

Другие занимали более твердую, но абсолютно необоснованную позицию: мой ребенок ни в чем не виноват, его затянула плохая компания.

Особенно упорно защищала своего сына С. А. Слесарева, работница цеха № 11 нашего завода.

— Даю мальчику по 30 копеек в день. — объясняла она. — На мороженое. Совсем не давать нельзя — пустится парень в воровство. Но разве сын у меня плохой? Нет! Если бы не дурная компания...

Было со стороны родителей и самое страшное — равнодушие. Мама Романа Копылова Светлана Алексеевна, работ-

другое: когда дети абсолютно свободны, когда они не чувствуют контроля со стороны взрослых, когда родители, забыв о своих святых обязанностях, предоставляют им возможность самим, без помощи и поддержки, разбираться в достоинствах и недостатках жизни, постигать в ней хорошее и плохое. Не имеющие достаточного опыта, знаний, падкие на дешевые соблазны, ребята легко сбиваются с пути.

Судите сами. Мама А. Слесарева совсем не бывает в школе.

— Воспитывать — это дело педагогов, — скажет она.

Копылова Романа учителя часто видят гуляющим на улице поздно вечером, одного или с подозрительной компанией. Между тем мама Романа вечерами не работает, да и в субботу, и в воскресенье всегда дома.

С. М. Лобачева, мама Юры Мошкова, работница цеха № 25 завода, знает друзей своего сына только в лицо, а вот фамилии их, к сожалению, «вылетели из головы». Мама не знакома с тренером секции, которую посещает сын.

— Да, посещает, — твердо уверена она.

Между тем мальчик не смог назвать ни имени, ни фамилии своего тренера. Серьезная информация к размышлению!

Отец Димы Симбирского (работает в цехе № 105) практически не видит сына: мальчик, якобы, каждый день на тренировках до 21 часа. На вопрос членов комиссии Владимир Дмитриевич смущенно признается: в школе ни разу не был, с учителями не беседовал.

Многих из тех мальчишек, кто попал в разряд правонарушителей, воспитывают одни матери. Повзрослев, сыновья выходят из-под их контроля, грубят, обманывают, нередко даже угрожают. Откуда ждать помощи?

Прежде всего — от школы. Кто как ни учителя отдают детям все свое время: и на уроках, и в перемены, и в группах продленного дня. Даже встретив ребенка в выходной день, хороший педагог заинтересуется, как у него дела, чем он занят, спросит о самочувствии.

Второй помощник неблагополучных семей — трудовой коллектив, в котором работают родители. Вот здесь обратная связь не сбавляется. Знания о людях, с которыми каждый из нас трудится бок о бок, замыкаются, как правило, чисто производственной сферой. Почему-то дом, личная жизнь коллег стали для нас запретной зоной, интересоваться которой считается неэтичным. Но, согласитесь, блеклая стандартная характеристика: «хороший работник», «трудится добросовестно» не раскрывает человека до конца.

Секретарь партийной организации ДК «Октябрь», где работает Г. А. Маргшвили, честно признается: узнал обо всем, что происходит в этой семье, по дороге на заседание. Другие приглашенные руководители «прозрели» прямо на глазах у членов комиссии.

Решением комиссии по делам несовершеннолетних С. Катюха и С. Маргшвили оштрафованы на 20 рублей. Ю. Мошкова и Е. Кусякиной объявлены строгие выговоры. Их родители оштрафованы на 20 рублей. Родители И. Рассудовского, Р. Копылова, Д. Симбирского оштрафованы на 30 рублей. Комиссия оформляет документы для направления Д. Симбирского и Р. Копылова в спецшколу (условно). А. Слесареву объявлен строгий выговор, его матери — общественное порицание. Все подростки предупреждены о необходимости нахождения на улице не более, чем до 21 часа.

Итак, решение вынесено. Но ставить точку рано...

С. ДУБИКИНА.



● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ

## Хотим заниматься настоящим делом

Еще на заре советской авиации сложилась хорошая традиция: каждый год планеристы и самодеятельные конструкторы собирались в Крыму близ Коктебеля для показа и испытаний своих машин. Оттуда начался творческий путь многих славных советских авиаконструкторов: Яковлева, Туполева, Королева...

Отечественная война и начавшиеся после нее трудные годы восстановления народного хозяйства нарушили эту традицию. В это же время сложилось мнение, что советской большой авиации не нужны эти слеты. Однако конструкторские бюро энтузиастов продолжали существовать, строились планеры и самолеты, которые нужно испытывать, на которых нужно было летать. И вот в 1983 году близ Коктебеля снова появились сверхлегкие летательные аппараты.

В этом году слет состоялся в Москве. Разнообразны были модели привезенных на конкурс летательных аппаратов, самолетов и мотопланеров, дельтопланов и мотодельтопланов, автожиров и вертолетов. Был среди них и, так называемый, параплан — оригинальный летательный аппарат, у которого подъемную силу создает не крыло, а прицепной па-

рашют. Все конструкции принимались техкомиссией, а летчики-испытатели совершали пробные полеты.

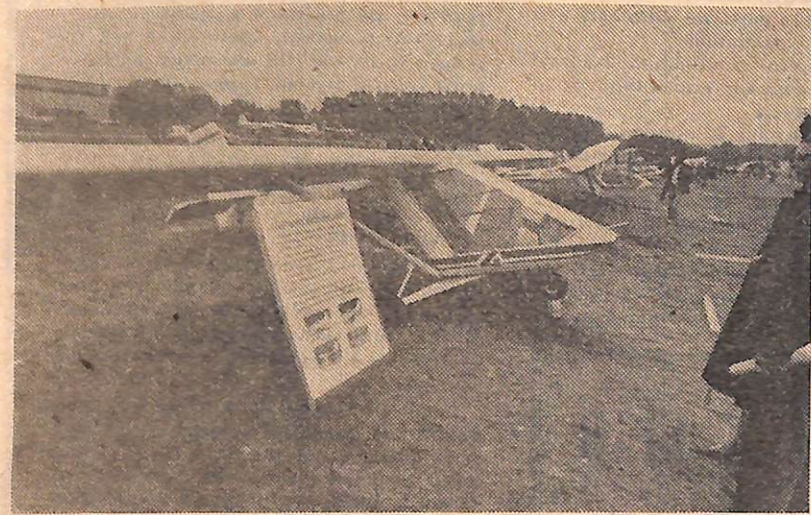
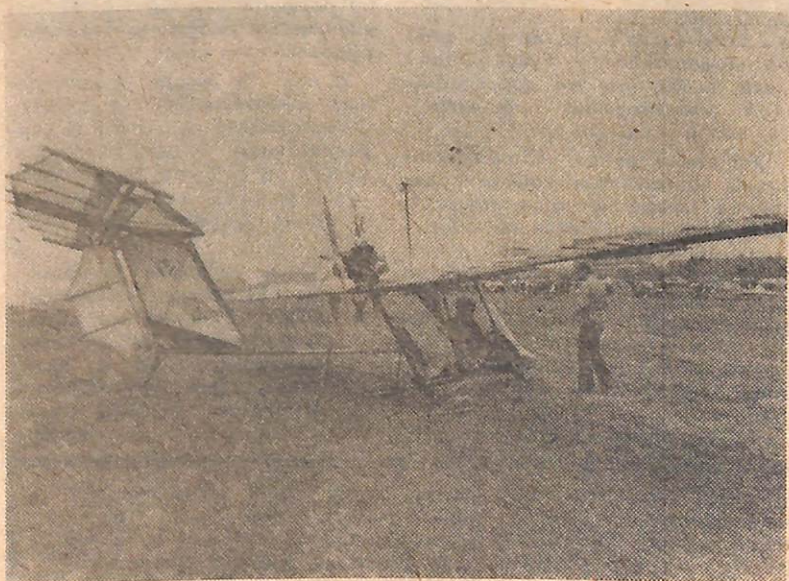
Любительское конструирование — дело серьезное, поэтому так необходима помощь в этом деле партийных и комсомольских организаций. Ведь молодежные КБ — это та среда, где люди занимаются настоящим делом. Кто знает, возможно, из них выйдут новые выдающиеся советские авиаконструкторы. А если нет, то просто хорошие специалисты. Для этого надо не так много: предоставить любителям, желающим серьезно работать, возможность строить самолеты, а уж энтузиазма нам не занимать.

У нас же это дело вообще замерло. Клуб НТТМ «Полет» из более-менее пригодного помещения-подвала переведен в непригодное помещение. А ведь мы только было собрались строить микросамолет. И сидим теперь на нуле с материалами, инструментом и помещением. А люди хотят заниматься.

К. ПАВЛОВ,  
отдел 45.

На снимке: лучшие модели СЛА-87.

Фото В. ВАЛЫШЕВА.



**КОТЛЯРОВУ БЫЛО ШЕСТЬДЕСЯТ ПЯТЬ, КОГДА ОН ВПЕРВЫЕ РЕШИЛСЯ НА ОТЧАЯННЫЙ ШАГ. В ОДНОМ КАРМАНЕ ЛЕЖАЛ ВАЛИДОЛ, В ДРУГОМ — ЗАПИСКА С АДРЕСОМ И ФАМИЛИЕЙ. НА ТОТ СЛУЧАЙ, ЕСЛИ СЕРДЦЕ НЕ ВЫДЕРЖИТ...**

Он побегал. Знакомые смотрели на него с любопытством и страхом. Бежал человек, который не так давно перенес туберкулез легких в открытой форме, а ныне имел артроз, сильнейшую стенокардию, да и ходил-то всегда с палочкой.

Теперь ему 83. Но медики после многочисленных углубленных обследований дают ему сорок! Пульс — 52-54 удара в минуту, кровяное давление 120 на 70... Многие запомнили программу «Здоровье», которая показала, как М. М. Котляров бегаем зимой по морозу в трусах и майке да еще с гантелями в руках. За минувшие 18 лет он не болел ни разу. На финише марафонской дистанции он не падает от изнеможения, а может еще и вальс потанцевать...

Фанатик! Да. Только не собственного здоровья. Котляров бегаем раз в два дня. Плюс еда без мяса и один день голодания. Куда больше собственного его беспокоем здоровья сограждан. Весьма непрочное, к сожалению. По самым скромным подсчетам, у Котлярова сегодня более 100 тысяч последователей.

Михаил Михайлович признается: когда впервые вышел «на старт» с валидолом и запиской в кармане, было немного страшно. Тот валидол он до сих пор хранит, как реликвию. Но он из тех, кто любит рисковать. Вот и побегал. И выжил...

Он сотни раз бросал и принимал вызов. Однажды стартовал в массовом забеге студентов. Рядом с ним финишировали лишь семеро. Местная газета дала восторженную статью под заголовком «Иным молодым не угнаться за ним». Иных молодых участников того забега оказалось 243 человека.

— Моя система, — утверждает М. М. Котляров, — гарантирует

человеку реконструкцию организма на клеточном уровне. В моей клетке — тысяча пятьсот митохондрий, а у нетренированного их всего сто пятьдесят. А ведь митохондрии — это энергетические станции. В них — сила, мощность, выносливость. У меня усилился рост волос, ногтей, улучшилось зрение. Я же раньше без очков не мог читать...

### ● ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

# Система Котлярова

Каждый, кто не заботится о своем здоровье, может быть кандидатом на больничную койку. В Советском Союзе ежегодно госпитализируется тридцать миллионов больных, не считая тех, которые болеют дома. Мы неощущаем здоровье. На многих предприятиях Соединенных Штатов Америки прибавляют зарплату тем, кто не курит, кто приходит на работу пешком, кто не пользуется лифтом.

— Необходимы и нам государственные стимулы. — считает Котляров. — Смотрите. Построили новый дом. Весь нижний этаж отдают под аптеку или кафе. А знаете случай, чтобы нижний этаж отдали клубу здоровья? Пора бы нам задуматься не только о благосостоянии народа. В конце концов социальная ценность общественного строя определяется не только тем, в чьих руках средства производства, а и по состоянию

здоровья граждан. У нас всю заботу о здоровье взяло на себя государство. Пора часть этой ответственности переложить на самого гражданина. Чтобы он не разрушал себя табаком или спиртным, гиподинамией, перееданием...

Первое место в структуре нашей заболеваемости населения нашей страны занимает простуда, в структуре смертности — болезни сердца. У нас ежедневно не выходит на работу три миллиона человек. Каждый год простуда пожирает шесть миллиардов рублей. В США каждый американец в среднем болеет по три раза в

год. На это уходит пятнадцать миллиардов долларов. Если бы наша статистика была поточней, то выявились бы еще большие затраты на борьбу с простудой. У нас до сих пор отсутствует общегосударственная система против простудной профилактики. Простуда превратилась в массовую форму расхищения трудовых ресурсов. И единственное средство борьбы — это закаливание.

— На исходе нашего века сложилась странная ситуация: медицина стала утрачивать свою охранительную функцию, стала превращаться в свою противоположность, сама стала источником возникновения и распространения опасных болезней. — продолжает М. М. Котляров. — В США каждая седьмая кровать в больницах занята человеком, который так или иначе отравлен лекарством. В ФРГ ежегодно погибает сто тысяч человек от яда лекарств.

И единственный гарант надежного здоровья — физкультура. Поэтому главная задача медицины — не охрана здоровья, а улучшение его качества.

Давно пора издать закон «О всеобщем и обязательном физическом воспитании граждан СССР». Такое предложение вносится уже много лет. Но в течение прошедшей двадцатилетки попустительству оно отвергалось. И вот теперь у нас опубликованы сообщения о сверхсмертности среди мужчин цветущего возраста...

Котляров предлагает голодать раз в неделю. Он не употребляет мясо. Приемлем ли такой метод для всех? Да, приемлем, считает Котляров. Почему?

У нас у всех кровь загрязнена токсинами пищевыми и лекарственными. Надо употреблять ту пищу, которая способствует очищению. А мы перенасыщаем организм. Первую половину жизни ищем колбасы и сосиски. А вторую — ходим к докторам с гастритами и лишним весом. Очищению способствуют овощи, фрукты, ягоды, крупы, соки, травы, орехи. Из этого набора можно делать великолепные блюда. Кстати, мужчина, который ест много мяса, — кандидат на преждевременную половую слабость. Мясо требует очень много энергии на его переработку организмом.

Каковы же конкретные рекомендации Котлярова тем, кто хочет бегать?

Ради здоровья тренироваться нужно через день. Нагрузку организм принимает, если хорошо отдохнул, иначе вреда будет больше, чем пользы. Оптимальная нагрузка — 45 минут. Один километр надо пробегать за 6-7 минут. Для здоровья полезен только медленный бег. А вот бег спиной вперед особенно полезен пожилым...

С. ЛЯПИЧ.

(По материалам газеты «Советская Белоруссия». Печатается в сокращении).

Редактор С. А. ДУБИКИНА



Идет подписка на газету «ВПЕРЕД» на 1988 год. Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Корешки квитанций просьба сдавать в редакцию газеты.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

17 сентября

Художественный фильм «Зимний вечер в Гаграх» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

18 — 19 сентября

Художественный фильм «Новые сказки Шахерезады» (СССР — Индия). 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

19 сентября

Клуб любителей кино. Художественный фильм «Связь через Пицерию» (Италия). Начало в 15.00.

Концерт автора и исполнителя авторской песни, лауреата Всесоюзного и Всесоюзного конкурсов ВАДИМА ЕГОРОВА. Цена билета — 1 руб. 50 коп. Справки по телефону 5-45-95. Начало в 20.00.

20 сентября

Художественный фильм «Снега на земле» (к-ст им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

22 сентября

Художественный фильм «Шерлок Холмс в XX веке» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

23 сентября

Художественный фильм «Любовные письма с подтекстом» (Югославия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Продолжается запись в платные кружки для взрослых (от 14 лет и старше):

- кружок обучения игре на фортепиано;
  - кружок ручного вязания крючком и спицами;
  - изобразительную студию.
- Плата за обучение — 5 рублей в месяц (фортепиано — 10 рублей в месяц).

Общее собрание НФС «Образ» состоится 27 сентября в 15.00 в ДК «Октябрь» в помещении фотостудии (комн. 41). Приглашаются все желающие взрослые, начинающие и опытные фотолюбители.

20 сентября все жители побережья приглашаются на городской пробег здоровья. Место старта — кинотеатр «Юность». В 10.00 стартуют школьники, в 11.00 — производственные коллективы. Закрывает старт в 12.30.

Дистанция (1-4 км) выбирается участниками произвольно. Совет ДСО.

### ПОСЕТИТЕ ОВОЩНОЙ БАЗАР

В сентябре на территории колхозного рынка городским торговцам каждую субботу и воскресенье проводится овощной базар.

Выражаем сердечную благодарность администрации и сотрудникам ОГЭ, цехов № 21, 22, 24 и всем, разделившим с нами горе тяжелой утраты мужа, отца и брата Толокнова Евгения Ивановича, оказавшим большую моральную поддержку и помощь в организации и проведении похорон.

Семья Толокновых.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.